



Beleidsplan 2023 – 2027 - Samenvatting **UitZicht en Participatie**

RSIN 0028.82.942

KvK 41177635

Lid van de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) en drager van het label 'FIN Code Goed Bestuur' sinds 2018 en voor het laatst vrijwillig hertoetst in november 2022.

ANBI-status sinds 1 januari 2008, omdat de LSBS:

- ✓ zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen belang
- ✓ geen winstoogmerk heeft
- ✓ voldoet aan de integriteitseisen
- ✓ een afgescheiden vermogen heeft
- ✓ voldoet aan het bestedingscriterium
- ✓ de beloning van het bestuur heeft beperkt tot de maximale vrijwilligersvergoeding
- ✓ een actueel beleidsplan heeft
- ✓ een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen heeft
- ✓ geregeld heeft in de statuten dat bij een opheffing het liquidatiesaldo naar een ANBI met soortgelijk doel gaat
- ✓ voldoet aan de administratieve verplichtingen
- ✓ de verplichte gegevens publiceert op haar website.

Waarom doet de LSBS wat ze doet?

De LSBS is een vermogensfonds en zet zich al ruim anderhalve eeuw in voor het welzijn van mensen met een ernstige visuele beperking¹ om hun welzijn en integratie in ons land (en de wereld) te verbeteren. Dit omdat er (nog steeds) sprake is van een achterstand en van een groeiende behoefte.

Een vergelijkbaar welzijn van mensen met een visuele beperking, ten opzichte van mensen die volledig ziend zijn, is het uiteindelijke doel. Om dat te bereiken zijn nog vele investeringen nodig en moeten kansrijke situaties gecreëerd worden. De samenleving, politiek, techniek en wetenschap moeten daar allen een bijdrage aan leveren. De visie van de LSBS op de wereld is:

Blind- en slechthoortheid de wereld uit.

Gelijke kansen en een gelijk welzijn voor mensen met een visuele beperking.

Er is te weinig aandacht voor blindheid in Nederland. Dat is vreemd, want de problematiek is urgent. Blindheid heeft een grote sociale en maatschappelijke impact. De LSBS wil deze beperkingen minimaliseren.

¹ Aantal mensen met een ernstige visuele beperking in Nederland: 220.000 – 320.000

(visus minder dan 0,3 met beschikbare correctie).

A. Van hen zijn blind: 33.000 – 45.000 (visus minder dan 0,05 in het beste oog met de beste correctie, of een kijkhoek van minder dan 10 graden rond het centrale fixatiepunt).

B. Van hen zijn slechthoort: 115.000 tot 175.000 (visus tussen 0,3 en 0,05 in het beste oog met de beste correctie of een kijkhoek van minstens 10 maar minder dan 20 graden rond het centrale fixatiepunt).

C. Van hen zijn blind of slechthoort als gevolg van refractieafwijkingen zonder goede correctie (= "onnodig"): 62.000 tot 110.000.



We gaan ervan uit dat het VN-verdrag Handicap, dat sinds 2016 geldt in Nederland, een positieve impuls geeft. Het doel van dit verdrag is dat de positie van mensen met een beperking verbetert. De Wet gelijke behandeling van mensen met een handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz) is ten gevolge van het VN-verdrag aangepast.

Tegelijkertijd ziet het ernaar uit dat het aantal blinden en slechtzienden gaat stijgen door de vergrijzing. Naast de oogziekten die samengaan met de vergrijzing, zijn er veel ziekten die ook op jonge leeftijd blindheid veroorzaken, denk aan erfelijke netvliesaanandoeningen (retinitis pigmentosa en de ziekte van Stargardt).

De oogheelkundig wetenschappers uit Nederland hebben een grote internationale bekendheid op het gebied van genetisch oogonderzoek, stamcel- en gentherapie, implantlenzen, refractie- en hoornvlieschirurgie, glaucoom, maculadegeneratie en diabetesretinopathie, bijziendheid, oogtumoren, immunologie en infectieziekten van het oog, orbita-aandoeningen en kinderoogheelkunde².

Daarom steunt de LSBS de oogheelkundig wetenschappers, zeker na verschijning van het nationale onderzoeksplan 2022-2030 "Oogheelkundig onderzoek in Nederland" dat werd geschreven in opdracht van Nederlands Oogheelkundig Gezelschap in oktober 2021³.

Missie

De LSBS heeft aan deze visie invulling gegeven met de volgende missie (artikel 2 van de statuten):

1. Het bevorderen van de integratie en het welzijn van mensen met een ernstige visuele beperking en
2. Het bevorderen van oogheelkundig wetenschappelijk onderzoek.

Deze missie slaagt het beste door onder meer het verstrekken van financiële en/of materiële ondersteuning aan:

a. individuele ernstig visueel beperkte mensen en/of instellingen en organisaties die specifieke projecten initiëren die voor tenminste het overgrote deel in het belang van blinden en slechtzienden zijn;

jaarlijkse circa 670 aanvragen, besteding circa € 350.000;

b. wetenschappelijk onderzoek gericht op ontstaansmechanismen, preventie en behandeling van oogheelkundige aandoeningen;

jaarlijks circa 46 aanvragen, besteding circa € 300.000.

Wanneer is onze missie volbracht?

Het is niet aan te geven binnen welke termijn/periode onze missie volbracht zal zijn. Daar komt bij dat de maatschappij verandert en er dus telkens andere items zijn waarbij bijvoorbeeld gelijkheid bereikt moet worden. Vroeger waren dat cassetterecorders, nu zijn dat iPhones en straks...? Of aan de doelstelling is voldaan op enig moment is wellicht ook moeilijk objectief te meten.

² Nyman, SR et al. Br J Ophthalmol 94, 1427-31 (2010)

³ <https://www.oogheelkunde.org/groep/commissie-wetenschap/nationaal-onderzoeksplan-2022-2030/>



De strategie van de LSBS 2023-2027

Hoe gaat het geschetste toekomstbeeld bereikt worden? De LSBS wil dit bereiken door samen te werken met:

- de hulpverleners van onze doelgroep. Er wordt dagelijks veel gebeld en gemaïld met hen;
- collega blindenfondsen (binnen en buiten het fondsenoverleg en UitZicht);
- gemeenten (WMO en bijzondere bijstand). Hoewel dit zeer gewenst is, blijkt dit in de praktijk vaak niet mogelijk. Te slecht bereikbaar en te tijdrovend;
- de Oogvereniging als belangenbehartiger van mensen met een visuele beperking;
- de wetenschappers verenigd in het Nederlands Oogheeskundig Genootschap (NOG).

De LSBS ziet drie taken in de lijn van haar missie, doelstelling en strategie. Deze uitdagende opdrachten bieden tegelijkertijd kansen. Anders gezegd: De LSBS hanteert de volgende drie speerpunten van beleid:

1. Coördinerende taak (blindenfondsenoverleg);
2. Individuele mensen met een visuele beperking;
3. Oogheeskundig wetenschappelijk onderzoek.

In oktober 2021 is Het nationale onderzoeksplan 2022-2030 "Oogheeskundig onderzoek in Nederland" verschenen in opdracht van Nederlands Oogheeskundig Gezelschap. Het plan heeft als belangrijkste doel duidelijk te maken dat blindheid en slechtziendheid met wetenschappelijk onderzoek fors verminderd kunnen worden.

"Met het onderzoek en de toename van kennis gaan we patiënten beter behandelen, zorgen we dat in 10 jaar 10% minder mensen (30.000 ogen) slechtziend of blind worden en zullen we ook patiënten beter kunnen voorlichten en begeleiden. (...)

Het budget voor oogheeskundig wetenschappelijk onderzoek wordt geschat op ongeveer twee miljoen euro per jaar, wat overeenkomt met slechts 1 promille van wat er in Nederland aan oogheeskundige zorg wordt uitgegeven. Het geschetste beeld van de te behalen grote winst komt hiermee in gedrang, terwijl de Nederlandse wetenschappers tot de wereldtop behoren."

Door het werk dat de LSBS al ruim 15 jaar voor UitZicht doet, was het voor de LSBS al jaren duidelijk dat het niveau van het oogheeskundig wetenschappelijk onderzoek in Nederland zeer hoog is. Verder stond voor het bestuur vast dat met name op het vlak van het oogheeskundig wetenschappelijk onderzoek veel extra geld nodig is, meer dan de fondsen te besteden hebben.

Daarom zal het oogheeskundig wetenschappelijk onderzoek de komende vijf jaar voor de LSBS het derde speerpunt zijn.

Bestuur

Het bestuur heeft tot taak om uitvoering te geven aan de doelstelling van de stichting, zorgen voor het adequaat functioneren van de stichting en het beheren en besteden van de middelen van de stichting. Het bestuur komt tenminste vier keer per kalenderjaar bijeen. Naast de aanvragen komt onder meer aan de orde: nevenfuncties, rooster van aftreden, zelfevaluatie, risicomangement, actualiteiten, evaluatie van verstrekkingen, etc. Het bestuur is tevens het toezichthoudend orgaan dat open staat voor verzoeken tot heroverweging en klachten.



De waarden van het bestuur zijn:

- *Gericht op missie en doelstelling*
- *Maatschappelijke verantwoordelijkheid/met het gezicht naar de samenleving*
- *Onafhankelijkheid*
- *Professionaliteit*
- *Transparantie*
- *Verantwoording afleggen*
- *Zorgvuldigheid, integriteit en respect*
- *Duidelijk beleid*

Bureau

Voor de dagelijkse gang van zaken zijn twee personeelsleden voor in totaal 1,63 fte aangesteld in loondienst, mw. mr. J.E.A. (Jantine) van de Watering-Geesink (directeur) en mw. R.F.M. (Resy) Arts (directiesecretaresse).

De directeur en de directiesecretaresse hebben individuele arbeidsovereenkomsten met een maatschappelijk aanvaardbare en verantwoorde beloning. Voor wat betreft het salaris van de directeur acht het bestuur het bepaalde in Burgerlijk wetboek artikel 2:383 lid 1 laatste zin van overeenkomstige toepassing ('een opgave die herleid kan worden tot een enkele natuurlijke persoon mag achterwege blijven'), voor zover er, bijvoorbeeld uit hoofde van governance, een publicatievoorschrift- of aanbeveling zou bestaan. Het bestuur houdt bij de bepaling van het salaris rekening met de regeling Beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland

Online aanvraagformulier

De LSBS beoogt dat door het digitale aanvraagformulier, dat sinds 2021 in gebruik is, het de aanvrager eerder duidelijk is of de aanvraag kans maakt. Het bureau merkt dat het aantal onvolledig ingevulde formulieren drastisch is afgenomen, hetgeen de afhandeling versnelt. Verder merkt het bureau dat aanvragers (met hulp van hun netwerk) vaker een aanvraag indienen zonder hulpverlener en er vaker meerdere hulpvragen tegelijk worden gesteld. Van hulpverleners krijgen we terug dat het digitale formulier hen tijd scheelt. Het online aanvraagformulier heeft een achterliggend administratiesysteem welke voldoet aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Privacygevoelige persoonsgegevens worden versleuteld opgeslagen. Gegevens kunnen geanonimiseerd worden waardoor deze niet langer herleidbaar zijn tot personen maar wel bruikbaar blijven voor de statistieken.